



VERHALTENSKODEX



Integrität: im Mittelpunkt unseres Handelns



Unser grösster Stolz ist es, mehr als 117.000 Arbeitsplätze in 27 Ländern geschaffen zu haben.

Die Entwicklung unseres Konzerns basiert auf der Einhaltung ethischer und gesellschaftlicher Grundsätze durch unsere Mitarbeiter, die unser tägliches Verhalten bestimmen. Diese Grundsätze zielen darauf ab, unsere Kunden zufrieden zu stellen, unsere Mitarbeiter und ihre Lebensqualität am Arbeitsplatz zu schützen, eine vorbildliche Beziehung zu unseren Partnern aufzubauen und die Umwelt zu respektieren.

Diese neue Ausgabe unseres Verhaltenskodex ist eine Gelegenheit, unsere Verpflichtungen zu bekräftigen und unsere Anforderungen an die Durchführung unserer Aktivitäten klarzustellen. Unser Urteilsvermögen zu schärfen und zu erkennen, welche Verhaltensweisen wir annehmen und welche wir verbieten sollten, ist sowohl eine individuelle als auch eine kollektive Verantwortung.

Täglich werden wir möglicherweise mit ethischen Fragen konfrontiert. Dieser Kodex ist nicht dazu gedacht, alle Risikosituationen abzudecken, er bietet jedoch Reflexe, um diese zu vermeiden. Mithilfe unserer Risikokartierung haben wir versucht, die bewährten Praktiken, die am häufigsten ... gesunder Menschenverstand sind, auf relevante Weise zu veranschaulichen!

Dieser Verhaltenskodex stellt auch einen Grundpfeiler unseres Antikorruptionssystems dar. Unser Beitrag zum Gemeinwohl ist Teil eines pragmatischen Ansatzes im Hinblick auf die Aktivitäten der Samsic-Gruppe in Frankreich und international.

Im Falle von Zweifeln oder nachgewiesenen Verstössen gegen unsere Grundsätze wurde ein professionelles Alarmsystem eingerichtet, um den Fall zu untersuchen.

Wir richten uns an alle, die an der Entwicklung der Samsic-Gruppe und der Wahrung ihres Rufs beteiligt sind. Wir verlassen uns insbesondere darauf, dass unsere Führungskräfte den Verhaltenskodex verbreiten und durchsetzen, damit jeder von uns überall und unter allen Umständen mit Respekt für unsere Berufsethik handelt.

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen sind unsere Partner selbstverständlich mit unseren ethischen Handlungsgrundsätzen verbunden.

Thierry GEFROY
Präsident der Samsic Gruppe



01.

... 4 bis 6

Integrität des Arbeitsumfelds

- 1.1 Achtung der Menschenrechte 5
- 1.2 Gesundheit und Sicherheit 5
- 1.3 Wohlbefinden der Mitarbeiter und Bekämpfung von Belästigung 6
- 1.4 Vielfalt und Integration von Menschen mit Behinderungen 6

02.

... 7 bis 15

Geschäftsintegrität

- 2.1 Fairer Wettbewerb 8
- 2.2 Bekämpfung von Korruption, Einflussnahme
und Schmiergeldzahlungen 8 bis 14
- 2.3 Kontotransparenz 15
- 2.4 Bekämpfung von Geldwäsche und Einhaltung internationaler
Wirtschaftssanktionen 15

03.

... 16 bis 18

Integrität des individueller Verhaltensweisen

- 3.1 Vermeidung von Interessenkonflikten 17
- 3.2 Vermögenswerten 17
- 3.3 Schutz vertraulicher Informationen 18
- 3.4 Schutz personenbezogener Daten 18

04.

... 19 bis 21

Umwelt und gesellschaftliches engagement

- 4.1 Umweltengagement 20
- 4.2 Soziales Engagement 21

Compliance und Warnsystem

... 22 bis 23

- Anhang I 23



Integrität des **Arbeitsumfelds**

01

01. Integrität des Arbeitsumfelds

1.1 Achtung der Menschenrechte

Die Menschenrechte stellen als universelle Werte, eine Grundlage dar, die die Samsic-Gruppe fördern und respektieren möchte durch:

- die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte vom 10. Dezember 1948,
- die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte vom 16. Juni 2011,
- die Grundsätze der grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation,
- die Grundsätze des Pakts der Vereinten Nationen.

Der in vielen Ländern ansässige Konzern fordert **menschenwürdige Arbeitsbedingungen** für seine Mitarbeiter. Wir kämpfen gegen Zwangs-, Pflicht-, illegale und versteckte Arbeit. Wir verbieten Kinderarbeit.“

1.2 Gesundheit und Sicherheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz liegen in der Verantwortung jedes Einzelnen.

Alle Mitarbeiter und Partner von Samsic haben das Recht, in einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld zu arbeiten; Wir setzen auf einen präventiven Ansatz mit den Zielen:

- Risiken durch Schulung und Sensibilisierung in Verbindung mit den Personalressourcen reduzieren.
- die körperliche und geistige Gesundheit unserer Mitarbeiter bewahren.

Daher muss jeder Mitarbeiter die wesentlichen Massnahmen kennen, die im Notfall am Arbeitsplatz zu ergreifen sind; sicherstellen, dass ihr Handeln keine Gefahr für das Leben und die Gesundheit anderer darstellt; Melden Sie Ihrem Vorgesetzten unverzüglich jeden Unfall, auch wenn er geringfügig ist, sowie jedes Verhalten, jede Installation oder jede Situation, die die Sicherheit der Arbeitsumgebung gefährden könnte.

1.3 Wohlbefinden der Mitarbeiter und Bekämpfung von Belästigung

Körperliche und moralische Integrität sind für unsere Arbeitsweise von grundlegender Bedeutung.

Jegliche Handlungen oder Tatsachen, die gegen diesen Grundsatz verstossen, werden nicht toleriert und werden sanktioniert; unsere Führungskräfte sind die Hauptgaranten.

Verboten ist jedes Verhalten, das gegen die Menschenwürde und den Respekt vor anderen verstösst: Belästigung, Respektlosigkeit, Verunglimpfung, unangemessene oder diskriminierende, rassistische oder sexuelle Gesten, Handlungen und Gesten, die darauf abzielen, moralisch zu verletzen, andere zu ärgern, zu demütigen oder einzuschüchtern, in Richtung physischer und/oder sozialer Isolation drängen...

Unzulässig sind auch alle unerwünschten Tatsachen und Handlungen mit sexueller Konnotation: unerwünschte Körperkontakte, E-Mails, Blicke oder sonstige Gesten, Kommentare, Einladungen oder Aufforderungen sexueller Natur, die Verbreitung oder Zurschaustellung von Dokumenten, Gegenständen oder anderem sexueller Natur. Handlungen sexueller Natur, die als Voraussetzung für eine Beförderung oder Anstellung vorgenommen werden.

1.4 Vielfalt und Einbeziehung von Menschen mit Behinderungen

Die Samsic-Gruppe verteidigt Chancengleichheit und fördert Vielfalt. Wir bekämpfen Günstlingswirtschaft durch die Anwendung einer kompetenzbasierten Einstellungspolitik.

Darüber hinaus ist die tägliche Unterstützung von Menschen mit Behinderungen im Hinblick auf ihre Integration in ein alltägliches Arbeitsumfeld für uns eine grundlegende Verpflichtung. Wir sind davon überzeugt, dass diese Vielfalt für alle unsere Mitarbeiter von Vorteil ist. In diesem Zusammenhang führt die Gruppe zahlreiche Schulungsaktivitäten zu diesem wichtigen Thema mit unseren Führungskräften durch und geht Partnerschaften mit Verbänden ein, die sich für die Beschäftigung und Bindung von Menschen mit Behinderungen einsetzen. Um mehr zu erfahren, laden wir Sie ein, unseren CSR-Bericht zu konsultieren.





Geschäftsintegrität

02

O2. Geschäftsintegrität

2.1 Fairer Wettbewerb

Alle Stakeholder einer Branche müssen respektiert werden, auch die Konkurrenz. Es liegt im allgemeinen Interesse, in einer gesunden Branche zu arbeiten, in der die Geschäftspraktiken einen guten Ruf genießen. Dies trägt dazu bei, ein Vertrauensverhältnis aufzubauen.

In vielen Ländern regeln Gesetze diesen Bereich streng, da bestimmte Verhaltensweisen mit Vereinbarungen, Gebietsaufteilungen oder anderen Formen der Einschränkung oder Beeinträchtigung des Wettbewerbs gleichgesetzt werden können. Die Samsic-Gruppe stellt sicher, dass sie sich dessen bewusst ist und diese einhält.

Aus diesen Gründen müssen unsere Mitarbeiter ihre Vorgesetzten informieren, wenn sie – auch zufällig – vertrauliche oder exklusive Informationen über Wettbewerber erhalten. Neue Mitarbeiter sind nicht berechtigt, vertrauliche Informationen über Wettbewerber, für die sie zuvor gearbeitet haben, an die Samsic-Gruppe weiterzugeben.

Alle Handlungen, die darauf abzielen, dem Wettbewerb kommerzielle Absatzmöglichkeiten oder Bezugsquellen zu entziehen, sind verboten: Kontaktaufnahme mit unseren Wettbewerbern für vertrauliche Fragen; Ermutigen Sie unsere Kunden oder Lieferanten, Verträge mit unseren Konkurrenten zu brechen oder Informationen über unsere Konkurrenten mit illegalen oder unfairen Mitteln zu sammeln.

2.2 Bekämpfung von Korruption, Einflussnahme und Schmiergeldzahlungen

■ Kampf gegen Korruption

Die Samsic-Gruppe praktiziert Nulltoleranz, wenn es um Korruption geht.

Korruption bezieht sich auf die Tatsache:

- etwas anbieten oder gewähren, um sich einen ungerechtfertigten Vorteil zu verschaffen.
- etwas verlangen, annehmen oder erhalten, um sich einen unfairen Vorteil zu verschaffen

Korruption liegt beispielsweise dann vor, wenn ein Lieferant im Rahmen eines Ausschreibungsverfahrens im Austausch für vertrauliche Informationen einen ungerechtfertigten Vorteil verspricht oder gewährt.

■ Bestechung

Die Samsic-Gruppe geht bei der Einflussnahme kompromisslos vor.

Unter Einflussnahme versteht man das direkte oder indirekte Fordern oder Annehmen eines ungerechtfertigten Vorteils mit dem Ziel, seinen Einfluss zu missbrauchen, um eine Entscheidung, eine positive Meinung oder einen ungerechtfertigten Vorteil von einer Verwaltung oder einer Behörde zu erhalten.

■ Beschleunigungszahlung

Bei der „Schmiergeldzahlung“, die eine verbotene Form der Korruption darstellt, handelt es sich um eine ungerechtfertigte inoffizielle Zahlung an einen Amtsträger mit dem Ziel, die Erledigung routinemässiger Verwaltungsformalitäten zu erwirken oder zu beschleunigen.

Im Rahmen unserer Tätigkeit pflegen wir Beziehungen zu Amtsträgern. Unsere Mitarbeiter müssen in Geschäftsbeziehungen die Grundsätze der Integrität, Fairness und Transparenz anwenden.





Geschenke und Einladungen

Geschäftsgeschenke, Bewirtungen oder andere Zuwendungen, die der Aufrechterhaltung starker Arbeitsbeziehungen dienen, können angemessen sein, **sofern es sich nicht um Versuche handelt, eine Vorzugsbehandlung zu erhalten**, und keinen Anlass zu Zweifeln an Ihrer Fähigkeit geben, ein unabhängiges Urteil im besten Interesse der Samsic-Gruppe zu fällen.

So bereitet ein gelegentliches Geschäftsessen oder das Anbieten einer Eintrittskarte für eine Sportveranstaltung keine besonderen Schwierigkeiten, sofern sie unter Berücksichtigung der Umstände üblich und angemessen erscheinen. Sie dürfen jedoch einen angemessenen Betrag nicht überschreiten.

In jedem Fall müssen wir unseren gesunden Menschenverstand walten lassen: Im Zweifelsfall werden unsere Mitarbeiter gebeten, die Situation mit ihrem Vorgesetzten zu besprechen.

Verhalten zur Annahme

- ☑ **Lehnen Sie Geldgeschenke ab und bieten Sie sie nicht an**
- ☑ **Deklariieren** Sie Ihrem Vorgesetzten hochwertige Sachgeschenke
- ☑ **Stellen Sie sicher, dass Spenden an Wohltätigkeitsorganisationen an Organisationen vergeben werden, deren Ziele mit den Werten der Samsic-Gruppe vereinbar sind, und dass sie in völliger Transparenz erfolgen, ohne dass Zahlungen in bar oder auf private Bankkonten erfolgen.**



“
Diese **Risiko-**
situati-
onen

wurden anhand
unserer
Risikokartierung
identifiziert.

Die Auswahl Dritter bei Verkäufe und Einkäufe



Die Samsic Gruppe ist bestrebt, **im Hinblick auf Verkäufe und Einkäufe gesunde und transparente Beziehungen** z zu Dritten (Kunden, Lieferanten, Partner usw.) aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

Ein besonderes Anliegen ist uns die Kontrolle unserer Wertschöpfungskette von A bis Z; wir bewerten unsere Partner regelmässig nach ethischen, ökologischen und sozialen Kriterien.



Diese
**Risiko-
situati-
onen**

wurden anhand
unserer
Risikokartierung
identifiziert.



Verhalten zur Annahme

- ☑ **Implementieren Sie eine Diversifizierungsstrategie für Kunden und Lieferanten**, um wirtschaftliche Abhängigkeit zu vermeiden.
- ☑ **Informieren Sie die Vorgesetzten bei Druckausübung Dritter.**
- ☑ **Informieren Sie den Vorgesetzten über alle persönlichen oder familiären Beziehungen**, die wir möglicherweise zu Dritten im Zusammenhang mit der Samsic-Gruppe haben.
- ☑ **Beauftragen Sie jede Operation.**
- ☑ **Führen Sie im Falle der Übernahme eines Unternehmens eine Prüfung durch**, indem Sie die Risiken der Operation analysieren und due-Diligence-Prüfungen durchführen.



Vermittler und Schmiergelder

Provisionszahlungen können als rechtswidrig angesehen werden, insbesondere wenn sie über einen Vermittler erfolgen. In diesem Zusammenhang besteht eine Retroprovision darin, dass ein Verkäufer mehr Provisionen als nötig anbietet und dann über den Vermittler einen Teil davon zu seinen Gunsten zurückerhält.

Bei mehreren Praktiken besteht die Gefahr, dass der Erhalt oder die Zahlung einer Nachprovision verschleiert wird. Beispielsweise die Annahme überbewerteter Einkaufspreise von einem Lieferanten oder die Vereinbarung überhöhter Verkaufspreise im Vergleich zu Marktpreisen.



“

Diese
Risiko-
situati-
onen

wurden anhand
unserer
Risikokartierung
identifiziert.



Internationale Risiken

Die Samsic-Gruppe macht auf die Wahl aufmerksam des Standorts unserer Aktivitäten, wodurch aufgrund der geografischen Lage besondere Korruptionsrisiken entstehen können.

Verhalten zur Annahme

- ☑ **Informieren Sie sich über Gewohnheiten und Bräuche und vermeiden Sie Praktiken, die** fder Gruppe oder den Mitarbeitern schaden.
- ☑ **Keine Aktivitäten durchführen, die gegen geltende internationale Wirtschaftssanktionen** oder geltende Exportkontrollgesetze und -vorschriften **verstossen.**



Beziehungen zu Amtsträgern, politische, Lobbying- und Gewerkschaftsaktivitäten:



Die Samsic-Gruppe ist einer der Akteure, die sich an Ausschreibungen im Rahmen öffentlicher Aufträge beteiligen. In diesem Zusammenhang sind Transparenz und Redlichkeit erforderlich. Sämtliche Spenden an politische Parteien, Politiker und verwandte Institutionen sind strengstens untersagt.

Verhalten zur Annahme



- ☑ Versprechen Sie keinen Vorteil als Gegenleistung dafür, dass Sie von einem Amtsträger eine Handlung oder Unterlassung einer Handlung erhalten, indem Sie beispielsweise einem Beamten einen Geldbetrag oder ein wertvolles Geschenk überreichen, um im Rahmen einer Ausschreibung ausgewählt zu werden.
- ☑ Benachrichtigen Sie den Manager im Falle von Druck oder Anfragen seitens eines Amtsträgers.
- ☑ Deklarieren Sie intern einen öffentlichen Wahlauftrag oder in Berufsverbänden.
- ☑ Geben Sie bei der Teilnahme an einer politischen Aktivität an, dass nicht die Samsic-Gruppe vertreten ist, und beziehen Sie sich nicht darauf, beispielsweise in sozialen Netzwerken.

- ☑ Üben Sie keinen Druck auf öffentliche Entscheidungsträger aus, der darauf abzielt, die wirtschaftlichen Interessen der Gruppe zu fördern.
- ☑ Nehmen Sie keine Gespräche mit Vertretern von Behörden oder politischen Parteien über lokale oder internationale Vorschriften auf, es sei denn, dies wurde ausdrücklich von der Geschäftsleitung genehmigt und es ist eine Eintragung in das Verzeichnis der Interessenvertreter erforderlich.
- ☑ Verwenden Sie keine Gelder und Ressourcen der Samsic-Gruppe, um persönliche politische Aktivitäten durchzuführen oder zu unterstützen oder sich in der Politik am Arbeitsplatz zu engagieren.
- ☑ Versprechen Sie dem öffentlichen Entscheidungsträger keine Gegenleistung oder Vorteile.
- ☑ Üben Sie keinen Druck auf Personalvertreter oder Gewerkschaftsgremien aus, der deren Unabhängigkeit behindern könnte.

Diese Risiko- situati- onen

wurden anhand
unserer
Risikokartierung
identifiziert.

Sponsoring und Mäzenatentum

Unsere Mitarbeiter müssen bei lobenswerten Aktivitäten wie Sponsoring und Mäzenatentum wachsam sein, da diese Aktivitäten als Vorwand für Korruption dienen können.

- Unter **Sponsoring** versteht man die finanzielle oder materielle Unterstützung einer Veranstaltung oder einer Einzelperson durch einen Gönnerpartner im Gegenzug für Werbung (Verbreitung des Namens, der Marke oder der Botschaft).
- Unter **Mäzenatentum** versteht man eine Spende zur Unterstützung einer Arbeit von allgemeinem Interesse ohne direkte Gegenleistung.

Verhalten zur Annahme

- ☑ Machen Sie jede Spende, Schirmherrschaft oder Sponsoringtransaktion transparent.
- ☑ Finanzieren Sie keine Werke, die indirekt politischen Persönlichkeiten, Amtsträgern oder deren Angehörigen zugute kommen
- ☑ Fördern oder betreiben Sie keine Mäzenaten- oder Sponsoringaktivitäten, die darauf abzielen, die Entscheidungsfindung bei der Vergabe neuer Märkte zu beeinflussen oder die Gewährung ungerechtfertigter Vorteile sicherzustellen.
- ☑ Teilen Sie unsere Werte mit unseren Partnern.



“
Diese
Risiko-
situati-
onen

wurden anhand
unserer
Risikokartierung
identifiziert.

2.3 Kontotransparenz

Die Bereitstellung transparenter, genauer und zuverlässiger Informationen ist von entscheidender Bedeutung.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, dafür zu sorgen, dass alle in Buchhaltungs-, Finanz- oder zugehörigen Dokumenten enthaltenen Informationen korrekt sind. Diese Überprüfung ist für die Durchführung einer ehrlichen, effizienten und rechtmässigen Tätigkeit unerlässlich.

Die Dokumentation muss entsprechend den Archivierungsrichtlinien sicher aufbewahrt werden. Im Falle der Entdeckung eines Fehlers ist im Interesse der Samsic-Gruppe die Meldung unzutreffender Informationen zu melden. Wir laden Sie ein, Fehler nicht zu ignorieren.

2.4 Bekämpfung von Geldwäsche

und Einhaltung internationaler Wirtschaftssanktionen

Unsere Mitarbeiter müssen interne Überprüfungsverfahren befolgen, um die Geldwäscherei aufgrund krimineller Aktivitäten zu bekämpfen.

Barzahlungen dürfen nicht akzeptiert werden, es sei denn, andere Zahlungsmittel sind nicht möglich und nur im Rahmen des gesetzlich zulässigen Betrags, nach ausdrücklicher Genehmigung und ordnungsgemässer Erfassung und Dokumentation.

Die Samsic-Gruppe achtet besonders auf die wirtschaftlichen und finanziellen Beschränkungen, die in bestimmten geografischen Gebieten gelten. Dabei kann es sich um Einzelmassnahmen wie das Einfrieren von Vermögenswerten oder Embargomassnahmen gegen bestimmte Staaten handeln. Unsere Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass sie die von europäischen oder internationalen Institutionen verhängten Wirtschaftssanktionen respektieren.





■ Integrität
**individueller
Verhaltensweisen**

03

03.

Integrität individueller Verhaltensweisen

3.1 Vermeidung von Interessenkonflikten

Unsere Mitarbeiter müssen stets die Interessen der Samsic-Gruppe in den Vordergrund stellen und sich vor Interessenkonflikten schützen.

Ein tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikt liegt vor, wenn ein Mitarbeiter an Aktivitäten oder persönlichen Beziehungen beteiligt ist, die die unabhängige und objektive Ausübung seiner Funktionen beeinträchtigen könnten. Der bloße Anschein eines Interessenkonflikts oder das Verschweigen diesbezüglicher Informationen kann dem Ruf des Konzerns und seiner Mitarbeiter schaden. Daher muss jede riskante Situation dem Vorgesetzten zur Analyse und Behandlung gemeldet werden.

Beispiele:

- 1 • Pflege von Geschäftsbeziehungen im Namen der Samsic-Gruppe mit einem von seinen Verwandten kontrollierten Unternehmen.
- 2 • Aufbau einer persönlichen Beziehung zu einem Konkurrenten, einem Kunden, einem Lieferanten oder Partner der Samsic-Gruppe.

3.2 Vermögensschutz

Die Erhaltung und der Schutz der zur Erreichung der wirtschaftlichen Ziele der Samsic-Gruppe notwendigen Ressourcen sind von wesentlicher Bedeutung.

Diese Ressourcen stellen unser Vermögen dar: Ihr Missbrauch und ihre Verschwendung beeinträchtigen die betriebliche und finanzielle Leistung. Aus diesem Grund müssen unsere Mitarbeiter verhindern, dass unsere Ressourcen verloren gehen, beschädigt, missbraucht, verschwendet, verliehen, übertragen oder unbefugt zugewiesen werden. Darüber hinaus ist ein besonderes Augenmerk auf den Schutz des geistigen Eigentums und des Know-hows des Konzerns zu legen.

Ebenso müssen Informationssysteme und ihre Werkzeuge im beruflichen Kontext angemessen eingesetzt werden. Die Nutzung von Ressourcen für private Zwecke wie E-Mail, Telefon oder Internet wird toleriert, sofern sie begrenzt ist, keine unverhältnismässigen Kosten verursacht und die berufliche Tätigkeit nicht beeinträchtigt

3.3 Schutz vertraulicher Informationen

Informationen und Daten haben für die Samsic-Gruppe einen erheblichen Wert.

Daher muss jeder den Schutz vertraulicher Informationen gewährleisten, um deren Offenlegung ausserhalb der Gruppe zu verhindern. Diese dürfen im Interesse der Samsic-Gruppe nur an Personen weitergegeben werden, die sie kennen müssen. Bevor Sie interne Informationen an eine externe Person weitergeben, empfehlen wir Ihnen, zu überprüfen, ob diese Informationen weitergegeben werden können, und gegebenenfalls entsprechende Vertraulichkeitsvereinbarungen abzuschliessen. Vertrauliche Daten von Kunden und Partnern, ob in Papierform oder in elektronischer Form, müssen unabhängig vom Medium sicher aufbewahrt werden.

Unsere Mitarbeiter sollten interne Informationen nicht an öffentlichen Orten besprechen oder bearbeiten, insbesondere an Orten, an denen Gespräche belauscht und die Datensicherheit gefährdet werden könnten. Ebenso dürfen interne Informationen nicht von Mitarbeitern zu Hause auf privaten Datenträgern gespeichert werden.

Schliesslich werden die Beziehungen zu bestimmten externen Parteien wie den Medien oder den Behörden ausschliesslich von speziell für diesen Zweck benannten Managern verwaltet. Bei unseren Aktivitäten in sozialen Netzwerken muss jeder darauf achten, dass es nicht zu Verwechslungen zwischen seiner persönlichen Meinung und der Position der Gruppe kommt.

3.4 Schutz personenbezogener Daten

Die Samsic-Gruppe verpflichtet sich, die geltenden Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten, insbesondere die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), sowie gegebenenfalls landesspezifische Gesetze einzuhalten.

Unsere datenzugriffsberechtigten Mitarbeiter müssen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten Sorgfalt walten lassen. Wenn unsere Mitarbeiter verpflichtet sind, personenbezogene Daten ausserhalb des Landes, in dem sie erhoben wurden, zu übermitteln, sollte vor jeder Übermittlung Rat eingeholt werden.

Als Arbeitgeber verpflichtet sich die Samsic-Gruppe, die Daten der Mitarbeiter zu respektieren. Letztere sind zur Verschwiegenheit verpflichtet, wenn sie die personenbezogenen Daten der Mitarbeiter des Konzerns verarbeiten, auf die sie im Rahmen ihrer Aufgaben Zugriff haben.



■ **Umwelt** und
gesellschaftliches
Engagement

04.

O4. Umwelt und gesellschaftliches Engagement

Unser Ziel: Ein echtes gesellschaftliches Projekt aufzubauen, das das Ziel unterstützt, einen positiven, gemeinsamen und tugendhaften Wert für unseren Planeten zu schaffen.

Wir sind den Zielen für nachhaltige Entwicklung verpflichtet und arbeiten täglich daran, unser Unternehmen so umzugestalten, dass es den ökologischen und sozialen Wandel unterstützt.

Durch unsere Aktivitäten tragen wir insbesondere dazu bei, unsere Umwelt sauberer und sicherer zu machen, aber auch Ungleichheiten abzubauen und die Entwicklung und das Wohlbefinden möglichst vieler Menschen zu unterstützen.

Unser Corporate Social Responsibility-Programm „Samsic Planet 2030“, das in 13 Verpflichtungen unterteilt ist und in allen unseren Tochtergesellschaften und Territorien umgesetzt wird, zielt darauf ab, umweltbewusste Dienstleistungen und Arbeitsumgebungen für unsere Kunden und Mitarbeiter zu entwickeln.

Bei allen strategischen, operativen und täglichen Entscheidungen des Unternehmens müssen unsere Mitarbeiter unsere gesellschaftlichen Verantwortungsthemen und -ziele berücksichtigen.

Die Verbesserung unserer ausserfinanziellen Leistung resultiert aus Umwelt-, Sozial- und Governance-Indikatoren – ESG-Indikatoren, die in allen unseren Aktivitäten verwaltet und auf Gruppenebene festgelegt werden.

4.1 Umweltengagement

Wir betrachten unsere Umweltleistung als einen entscheidenden Hebel für den Erfolg unseres gesellschaftlichen Verantwortungsansatzes.

Im Jahr 2023 startete die Gruppe ihr Projekt „Low Carbon Trajectory“, das von entscheidender Bedeutung ist, um den Planeten in akzeptablen klimatischen Bedingungen zu halten und die ökologischen, gesundheitlichen, sozialen und wirtschaftlichen Folgen für die Gesellschaft und den Einzelnen zu begrenzen.

Das Ziel ist klar: Mitarbeiter und Berufsgruppen einzubeziehen, um die Erreichung der gesetzten Ziele zu gewährleisten; Jeder muss „seinen Teil dazu beitragen“.

Die Aktivitäten der Samsic-Gruppe haben direkte Auswirkungen auf die Umwelt und die Artenvielfalt: bei unseren Fahrten zur Arbeit oder auf Geschäftsreisen, bei allen Einkäufen und bei allen Dienstleistungen, die wir im Auftrag unserer Kunden erbringen.

Jeder Mitarbeiter, der wir sind, beteiligt sich an den Umweltauswirkungen an unserem Arbeitsplatz und durch unser tägliches Handeln. Es liegt daher in der Verantwortung jedes Einzelnen, diese Auswirkungen nach Möglichkeit zu reduzieren und zu begrenzen. Tatsächlich ist selbst die kleinste Geste wichtig.

Deshalb ermutigen wir unsere Mitarbeiter, unabhängig von ihrem Tätigkeitsbereich über die Auswirkungen ihres Verhaltens auf die Umwelt und die Artenvielfalt nachzudenken. Wir arbeiten an Hebeln, um unsere Auswirkungen zu minimieren, indem wir beispielsweise unsere Bewegungen und Wege einschränken, Energie und Wasser sparen oder die Produktion von Abfall vermeiden.

Wenn jedoch bestimmte unvermeidbare Massnahmen negative Auswirkungen auf die Umwelt und die Artenvielfalt haben, ist es von entscheidender Bedeutung, geeignete Lösungen zu finden, um ihre Auswirkungen abzumildern. Wenn beispielsweise Abfälle anfallen, ist es zwingend erforderlich, diese zu sortieren und zu recyceln.

4.2 Soziales Engagement

Die Samsic-Gruppe fördert den Beitrag zu den Zielen der nachhaltigen Entwicklung bei ihren Stakeholdern und in allen ihren Einflussbereichen.

Die Entwicklung unserer Aktivitäten und Dienstleistungen führt uns unweigerlich dazu, unsere territorialen Wurzeln zu erweitern und uns an der Entwicklung der Gebiete zu beteiligen, in denen wir ansässig sind.

Wir wollen im Herzen der Gemeinschaften positiv wirken, indem wir Bürgerinitiativen und Solidaritätsprojekte unterstützen und entwickeln, die den Bedürfnissen der Bevölkerung und der Gesellschaft gerecht werden. Dieses Engagement spiegelt sich insbesondere in der Förderung der Solidarität, der Integration und Bildung der Schwächsten, der Unterstützung der wissenschaftlichen und medizinischen Forschung sowie der Werte des Sports und des künstlerischen Schaffens wider.

Im Laufe der Jahre haben wir unsere Unterstützung und Initiativen immer wieder erneuert, insbesondere indem wir unsere Mitarbeiter zur Teilnahme ermutigt haben.

Wir laden Sie ein, unseren CSR-Bericht zu konsultieren, um mehr über diese Themen zu erfahren.



Compliance und Warnsystem

Dieser Verhaltenskodex wird innerhalb der Samsic-Gruppe einheitlich angewendet.

Es ersetzt alle bestehenden Verhaltenskodizes innerhalb der Gruppe. Die für jedes Unternehmen spezifischen internen Richtlinien müssen diesem Kodex entsprechen. Unabhängig davon, in welchem Unternehmen wir tätig sind, müssen wir uns bei jeder neuen Aktivität, die wir unternehmen, fragen, ob sie gesetzlich zulässig ist und ob sie dem Verhaltenskodex entspricht.

Gegen einen Mitarbeiter, der gegen diesen Verhaltenskodex verstösst, können disziplinarische Sanktionen verhängt werden. Jede als rechtswidrig angesehene Handlung kann je nach Schwere mit einer der folgenden Sanktionen in der Reihenfolge ihrer Schwere geahndet werden:

- Die mündliche Warnung.
- Die schriftliche Abmahnung: Diese Massnahme, die darauf abzielt, Fehlverhalten zu ahnden, kann nachträglich einen erschwerenden Umstand darstellen. Rechtfertigung einer härteren Sanktion.
- Entlassung ohne Bezahlung für einen Zeitraum von maximal 5 Tagen.
- Kündigung unter Einhaltung der Kündigungsfrist.
- Kündigung mit sofortiger Wirkung.

In jedem Fall wird jeder Mitarbeiter, der am Arbeitsplatz betrunken angetroffen wird, sofort und für 24 Stunden ohne Bezahlung entlassen. Wiederholt er dies innerhalb von 6 Monaten, wird er mit sofortiger Wirkung entlassen.

Darüber hinaus sind in schwersten Fällen wie Korruption oder Einflussnahme gerichtliche Schritte möglich. Bei Fragen zur Anwendung dieses Verhaltenskodex im Rahmen Ihrer Tätigkeit können Sie sich an Ihre Vorgesetzten und je nach Sachlage an die Personalabteilung, die Abteilung Legal Compliance oder die CSR-Abteilung wenden.

Die Samsic-Gruppe verfügt über ein Warnsystem

Um mehr über unser Alarmsystem zu erfahren, laden wir Sie ein, **Anhang 1** „Alarmsystem der Samsic Group“ zu konsultieren.

Anhang 1

Alarmsystem der Samsic-Gruppe

Jede Person, die innerhalb der Samsic-Gruppe arbeitet, oder ein Dritter der Gruppe, der Kenntnis von illegalem Verhalten oder Verhalten hat, das gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen internationale oder lokale Vorschriften verstösst, oder dies in gutem Glauben vermutet, kann eine Meldung in völliger Vertraulichkeit abgeben, indem sie Kontakt mit uns aufnimmt die Ethik-Hotline alarm@samsic.com.

Vergeltungsmassnahmen gegen Hinweisgeber werden nicht toleriert und Meldungen werden von qualifizierten Mitarbeitern bearbeitet, die einer verstärkten Verschwiegenheitspflicht unterliegen.

Die Samsic-Gruppe bearbeitet Warnmeldungen, indem sie die erforderlichen Untersuchungen vertraulich und in Übereinstimmung mit den für jedes Land geltenden Gesetzen, Vorschriften und Verfahren durchführt.



